

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОСТРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

Приказ

«15» января 2024 года

№ 1-26

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Костровская средняя общеобразовательная школа», утвержденных приказом директора МБОУ «Костровская СОШ» от 30.08.2022 г. №1-102

На основании Трудового кодекса Российской Федерации в редакции от 22.11.2021 г. N 377-ФЗ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Костровская средняя общеобразовательная школа»:

1.1. На основании ст. 68 Трудового кодекса РФ, пункт 2.1.7. главы 2 «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников школы» изложить в следующей редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

1.2. На основании ч. 1 ст. 76 Трудового кодекса РФ, пункт 2.4.1. главы 2.4 «Порядок отстранения от работы», дополнить следующими основаниями для отстранения работодателем работника от работы:

- не применением работником выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

2. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Костровская средняя общеобразовательная школа»



М.П. Мешкова